Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Кубанский институт менеджмента, предпринимательства и маркетинга»
(ЧОУ ДПО «КИМПИМ»)

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ЧОУ ДПО «КИМПИМ»
_____ Л.Я. Чикарина
«11» марта 2022 г.

ОТЧЁТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

Краснодар 2022 г.

I. Введение

Настоящий отчет содержит результаты самообследования деятельности Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «ЧОУ ДПО «КИМПИМ» (далее - Учреждение) в 2021 году. Отчет о результатах самообследования составлен в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», требованиями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией». В процессе самообследования была осуществлена оценка образовательной деятельности Учреждения, системы управления Учреждением, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, а также анализ показателей деятельности Учреждения. В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 в структуру отчета включены аналитическая часть и результаты анализа показателей деятельности Учреждения. Результаты анализа показателей деятельности Учреждения приведены в соответствии с требованиями Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

II. Аналитическая часть

1. Общие сведения о ЧОУ ДПО «КИМПИМ»

Целью образовательного процесса ЧОУ ДПО «КИМПИМ» является повышение профессиональных знаний обучающихся, совершенствования их деловых качеств, подготовки их к выполнению новых трудовых функций. Для достижения цели образовательного процесса Учреждение реализует дополнительное профессиональное образование по следующим видам дополнительных профессиональных программ: повышение квалификации и профессиональная переподготовка.

Учреждение создано без ограничения срока деятельности и действует в соответствии с Уставом, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

С момента образования, единственным учредителем Учреждения является Чикарина Людмила Яковлевна («Учредитель»).

Учреждение зарегистрировано 01 октября 2015 года за основным государственным регистрационным номером 1152300002865 Управлением Федеральной налоговой службы по Краснодарскому краю.

Юридический адрес Учреждения: Российская Федерация, 350028, г. Краснодар, ул. Восточно-Кругликовская, д. 34, офис 45.

Фактический адрес: Российская Федерация, 350028, г. Краснодар, ул. Восточно-Кругликовская, д. 34, офис 45.

Полное наименование Учреждения на русском языке: Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Кубанский институт менеджмента, предпринимательства и маркетинга».

Сокращенное наименование на русском языке: ЧОУ ДПО «КИМПИМ».

Целями Учреждения являются:

- повышение и обновление теоретических и профессиональных знаний, практических навыков индивидуальных предпринимателей, руководителей и специалистов юридических лиц, а так же физических лиц (далее - слушателей), получение ими через многовариантную систему обучения, профессиональную переподготовку и повышение квалификации передового опыта, профессиональных знаний, умений и навыков в сфере организации и обеспечения предпринимательской деятельности и смежных отраслях в связи с повышением требований к уровню знаний, умений и квалификации, необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач, совершенствования деловых качеств, получение дополнительной квалификации и подготовки к выполнению новых трудовых функций;
- всестороннее удовлетворение образовательных потребностей специалистов, работников и персонала в получении знаний о новейших достижениях в областях современных методов и технологий организации и обеспечения безопасности предпринимательской деятельности, которое достигается через освоение разработанных и утвержденных в установленном действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом порядке дополнительных профессиональных программ с учетом государственных образовательных требований и стандартов.

Для реализации цели создания и деятельности, Учреждение имеет право осуществлять следующие виды деятельности:

- разработка и издание учебных планов, программ обучения, учебно-методических пособий, презентационных курсов, обучающих курсов (в том числе мультимедийных и дистанционных), инструментов контроля знаний (тестов, кейсов, заданий и т.п.) и других учебно-методических материалов по профессиональному обучению, повышению квалификации и переподготовке обучающихся;
- проведение экспертизы планов, программ, учебных пособий, тестов, других учебно-методических документов и материалов по подготовке, повышению квалификации и переподготовке обучающихся;
- реализация образовательных программ повышения квалификации и переподготовки обучающихся;
- реализация образовательных программ по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда;

- формирование постоянных и временных коллективов специалистов с оплатой труда на договорной основе;

- подбор профессорско-преподавательского состава как на контрактной, так и на конкурсной основе;

- проведение научных исследований;

- организация и проведение научно-практических конференций, лекций, семинаров, практических занятий;

- выполнение научно-методической работы в целях улучшения качества обучения, построения его на основе достижении отечественной и зарубежной практики;

- выполнение опытно-экспериментальной деятельности;

- изучение, обобщение и распространение лучшего педагогического опыта, внедрение новых образовательных технологий;

- участие в мероприятиях по обмену опытом в форме стажировок, обучения в области образования, науки, производства с международными и национальными организациями, учеными и общественными деятелями России и зарубежных стран;

- адаптация инновационных методик общения к специфике профессиональной деятельности и подготовка рекомендаций по их практическому применению;

- анализ рынка образовательных услуг и установление партнерских взаимоотношений и связей с другими российскими и зарубежными образовательными учреждениями, и организациями;

- установление деловых контактов и сотрудничества с юридическими и физическими лицами, в том числе зарубежными;

- оказание консультационных услуг;

- свободное распространение информации о своей деятельности;

- разработка предложений и рекомендаций по совершенствованию системы повышения квалификации и переподготовки граждан в целях обеспечения соответствия их профессиональной компетенции возрастающему уровню образования;

- осуществление благотворительной деятельности;

- создание образовательных организаций, союзов, ассоциаций;

- осуществление иных видов образовательной деятельности, не запрещенных законодательством Российской Федерации и соответствующих целям, для достижения которых создано Учреждение.

2. Образовательная деятельность

Образовательная деятельность Учреждения осуществляется на основании лицензии, выданной Министерством образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края: серия 23Л01 № 0004460, рег., № 07605 от 22.01.2016 г. В соответствии с лицензией Учреждение реализует дополнительные профессиональные программы (повышения квалификации лиц и профессиональной переподготовки, имеющих или получающих среднее профессиональное и (или) высшее образование). Образовательные программы разрабатываются в соответствии с требованиями законодательства в области образования, нормативными актами Министерства образования и науки Российской Федерации и других федеральных надзорных органов.

Реализуемые Учреждением образовательные программы ориентированы на требования организаций - заказчиков обучения и предполагают различные формы участия организаций - заказчиков в образовательном процессе, его кадровом, методическом, материально-техническом, финансовом обеспечении.

Обучение осуществляется на основании договоров об оказании платных образовательных услуг в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2020 г. № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг».

Содержание образования в Учреждении определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной Учреждением с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется обучение. При необходимости образовательные программы согласовываются с организациями - заказчиками обучения. Формы обучения в Учреждении - очная, очно-заочная, заочная.

Для проведения обучения в Учреждении применяются следующие виды учебных занятий и работ: лекции, семинары, практические занятия, консультации, деловые игры, самостоятельная работа слушателей и т.д.

После успешного освоения образовательной программы и прохождения итоговой аттестации слушателям выдаются документы о квалификации установленного образца.

Образовательные услуги, предоставляемые Учреждением в 2021 году, были ориентированы на повышение профессиональных знаний и навыков, совершенствование деловых качеств, приобретение новых профессиональных компетенций, подготовку к выполнению новых трудовых функций персонала компаний - заказчиков образовательных услуг независимо от форм собственности и направлений деятельности.

Учреждение в 2021 году реализовало 29 образовательных программ. Основными направлениями предоставления образовательных услуг в отчетный период являлись: курсы

повышения квалификации и переподготовки кадров, направленные на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие руководителей и специалистов, обеспечение соответствия их квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды в сферах:

- государственное и муниципальное управление;
- экономика;
- образование;
- культура;
- социальная защита;
- сфера услуг;
- менеджмент;
- информационные технологии;
- экология;
- архивоведение;
- виноградарство и виноделие.

Всего в 2021 году было обучено 108 человека по дополнительным профессиональным программам. По программам профессиональной переподготовки прошли обучение 43 человек.

В 2021 году ЧОУ ДПО «КИМПИМ» были заключены договоры гражданско-правового характера с целью привлечения в качестве преподавателей высококвалифицированных специалистов по различным направлениям, обладающих большим запасом теоретических и практических знаний.

3. Система управления Учреждением

Функции высшего органа управления Учреждением осуществляет его Учредитель. Решения по вопросам, относящимся к компетенции высшего органа управления Учреждением, принимаются Учредителем единолично.

Коллегиальным органам управления Учреждения является Педагогический совет. Коллегиальный орган управления осуществляет свою деятельность согласно принятому Положению. В 2021 году численный состав Педагогического совета составил – 5 человек. В состав Педагогического совета вошли:

- Председатель - Ректор Чикарина Л.Я.
- Заместитель председателя (секретарь) - зам. директора по развитию Чикарин А.С.
- Преподаватель - Васильчиков В.М.
- Преподаватель - Просоедова Л.И.
- Преподаватель – Черникова В.Е.

В отчетном периоде проведено 3 собрания Педагогического совета. Решения Педагогического совета реализуются в практической деятельности Учреждения.

Единоличный исполнительный орган - ректор.

4. Содержание и качество подготовки обучающихся

В Учреждении реализуются следующие виды образовательных программ дополнительного профессионального образования: переподготовка и повышение квалификации специалистов, имеющих или получающих среднее профессиональное и (или) высшее образование;

Содержание и продолжительность дополнительного профессионального образования определяются образовательной программой, утвержденной Ректором Учреждения, с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется обучение. Реализация программ повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации. Содержание реализуемых дополнительных профессиональных программ и (или) отдельных их компонентов направлено на достижение целей программы, планируемых результатов ее освоения. Содержание реализуемых дополнительных профессиональных программ учитывает профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей. Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются образовательными программами и (или) договорами об образовании. Минимальный срок освоения программ повышения квалификации составляет не менее 8 часов, переподготовки – не менее 250 часов. При реализации дополнительных профессиональных программ может применяться форма организации образовательной деятельности, основанная на модульном принципе представления содержания образовательной программы и построения учебных планов, использовании различных образовательных технологий, в том числе элементов электронного обучения.

Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой Учреждением самостоятельно. Лицам, успешно освоившим соответствующие дополнительные профессиональные программы и прошедшим итоговую аттестацию, выдается документ о квалификации: удостоверение о повышении квалификации или диплом о переподготовке. Лицам, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а

также лицам, освоившим часть дополнительной профессиональной программы и (или) отчисленным из Учреждения, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому Учреждением. Документ о квалификации выдается на бланке, образец которого самостоятельно устанавливается Учреждением.

В Учреждении осуществляется оценка качества образовательной деятельности в отношении: соответствия результатов освоения образовательных программ заявленным целям и планируемым результатам обучения; соответствия процедуры (процесса) организации и осуществления образовательной деятельности установленным требованиям к структуре, порядку и условиям реализации образовательных программ; способности Учреждения результативно и эффективно выполнять деятельность по предоставлению образовательных услуг. Оценка качества образовательной деятельности производится по отзывам слушателей на регулярной основе. Результаты оценки качества подготовки слушателей в Учреждении в 2021 году показывают, что за отчетный период качество подготовки слушателей имеет достаточный уровень.

5. Организация учебного процесса

Образовательная деятельность Учреждения организуется в соответствии с «Положением по организации и осуществлению образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам в ЧОУ ДПО «КИМПИМ», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Приказом Министерства Образования и науки РФ № 499 от 01.07.2013 г. «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Уставом Учреждения.

Прием и обучение осуществляется на основе договора об образовании, заключаемого со слушателем и (или) с физическим или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение. Договор об образовании заключается в соответствии с «Положением об оказании платных образовательных услуг».

Учреждение знакомит слушателей при поступлении на обучение с Уставом Учреждения, Правилами внутреннего распорядка обучающихся, режимом занятий, лицензией на осуществление образовательной деятельности и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в Учреждении.

Образовательная деятельность Учреждения организуется в соответствии с календарным учебным графиком, утверждаемым Ректором.

Образовательный процесс в Учреждении может осуществляться в течение всего календарного года. Для всех видов аудиторных и лабораторно-практических занятий

академический час устанавливается продолжительностью 45 минут. В течение учебного дня предусматриваются перерыв на обед продолжительностью 1 час, по окончании каждого академического часа - перерыв 10 минут.

Обучение в Учреждении осуществляется на русском языке.

6. Кадровое обеспечение

В 2021 году ЧОУ ДПО «КИМПИМ» привлекало к ведению педагогической деятельности 16 преподавателей других образовательных организаций и специалистов-практиков на условиях почасовой оплаты возмездных образовательных услуг (из них: 1 доктор наук, 4 кандидатов наук, 1 профессор, 3 доцента). Внештатные преподаватели ЧОУ ДПО «КИМПИМ» привлекаются только на период выполнения требуемой работы или оказания необходимой услуги, при этом с ними заключаются договоры гражданско-правового характера на выполнение определенного объема работ, которые необходимо выполнить в определенный срок. Все педагогические работники имеют профильное образование, отвечают критериям, предъявляемым к педагогическим работникам образовательной организации Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273 ФЗ.

7. Учебно-методическое обеспечение образовательной деятельности

Учебно-методическое обеспечение образовательной деятельности Учреждения включает: аннотации программ, учебные планы реализуемых образовательных программ, учебно-тематические планы, расписания занятий, дополнительные профессиональные программы.

Организационно-педагогические условия реализации образовательных программ содержат требования к организации образовательного процесса. Организационные условия определяют виды учебных занятий, предусмотренных для освоения образовательной программы. Методические материалы для освоения соответствующей образовательной программы включают учебники, учебные и методические пособия, а также методические материалы, предназначенные для использования, в том числе, с применением электронного обучения.

8. Библиотечно-информационное обеспечение образовательной деятельности

В Учреждении сформированы и используются в образовательном процессе электронные библиотеки по направлениям реализуемых образовательных программ. Весь контент электронных библиотек получен из общедоступных источников сети Интернет и постоянно обновляется. В учебном процессе используется современное мультимедийное оборудование,

оборудование, используемое при реализации образовательных программ.

Учреждение имеет официальный сайт в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: https://кимпим.рф (www.kimpimdpo.ru)

9. Материально-техническая база

Для ведения уставной деятельности ЧОУ ДПО «КИМПИМ» в 2021 году использовалась арендуемая площадь 101 кв. м

Для образовательного процесса используются 2 учебных кабинета.

Для осуществления образовательного процесса ЧОУ ДПО «КИМПИМ» обладает необходимой материально-технической базой: Оргтехника: ноутбук - 2 шт., проектор - 1 шт., экран - 1 шт., МФУ – 3 шт., ПК – 4 шт.

10. Показатели деятельности частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «КИМПИМ»

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	**Образовательная деятельность**	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	65 человек/ 60%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	43 человек/ 40%
1.3	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	29 единиц
1.3.1	Программ повышения квалификации	19 единиц
1.3.2	Программ профессиональной переподготовки	10 единицы
1.4	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	1 единица
1.4.1	Программ повышения квалификации	0 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	1 единицы
1.5	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	5 человек/ 14 %

1.6	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0 человека/ 0%
1.7	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	-
1.8	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0 %
2.	**Научно-исследовательская деятельность**	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования) Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0%
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0%
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0 единиц
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0 единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 человек
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 чел./%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц

3.	**Финансово-экономическая деятельность**	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	2983,4 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	186,4 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	186,4 тыс. руб.
4.	**Инфраструктура**	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе;	273 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду	273 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	8,2 единицы
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	1 электронная библиотека
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0 %

11. Результаты анализа показателей деятельности организации

На основании данных, полученных в результате самообследования, экспертная комиссия пришла к выводу, что:

1. ЧОУ ДПО «КИМПИМ» обеспечено необходимым комплектом правовых и организационно распорядительных документов в соответствии с законодательством об образовании и Уставом.

2. Структура и система управления Учреждения достаточны и эффективны для обеспечения выполнения функций образовательной организации в соответствии с поставленными целями, задачами и действующим законодательством Российской Федерации.

3 Учебно-методическое обеспечение соответствует требованиям к программам дополнительного профессионального образования. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса имеется в полном объеме и констатируется факт наличия и соответствия аудиторного фонда, оборудования, технических средств, необходимых для реализации дополнительных профессиональных образовательных программ.

4. Кадровый состав Учреждения соответствует требованиям, предъявляемым при лицензировании.

5. Направления подготовки специалистов входят в число приоритетных направлений модернизации и технологического развития российской экономики (утвержденный Распоряжением правительства Российской федерации от 6 января 2015 г. № 7-р). Актуальность, содержание и качество образовательных программ Учреждения по этому направлению соответствуют современному уровню развития образования и науки. В образовательном процессе используются современные формы и методы обучения.

6. Качество материально-технического, учебно-методического и информационно-библиотечного обеспечения образовательной деятельности соответствует профилю.